

Протокол

заседания комиссии по противодействию коррупции

27.01.2022 г.

№ 1

Присутствовали:

Андреева Т.В. - председатель комиссии, зам.директора по УВР;
Зеленова А.В. - заместитель председателя комиссии, зам. директора по АХР
Дерябина Н.Н.- ответственный секретарь комиссии, методист;

Члены комиссии:

1. Хабибуллин Р.Р. – председатель профкома ЦДТ «Олимп», зав. отделом;
2. Хабибуллина Г.М. – зав. отделом;
3. Губайдуллина Г.С. – педагог дополнительного образования;
4. Минвалеев Ф.А. - родитель

Повестка дня:

1. Рассмотрение итогов реализации за 2021г. плана мероприятий по противодействию коррупции МБУДО ЦДТ «Олимп»
2. Рассмотрение о наличии необходимой актуальной информации по антикоррупции, размещенной на стендах учреждения.
3. Рассмотрение уведомлений сотрудников о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По первому вопросу выступили: Андреева Т.В. - председатель комиссии, зам. директора по УВР, которая ознакомила с результатами анализа работы учреждения по противодействию коррупции за 2021 год.

Коррупционные нарушения в учреждении не выявлены. Во исполнение плана мероприятий по противодействию коррупции МБУДО ЦДТ «Олимп» в целях выявления, предупреждения и пресечения преступлений коррупционной направленности в 2021 г. проведены следующие мероприятия:

1. проведены собрания трудового коллектива с целью разъяснения Федерального закона РФ от 25.12.2008 г № 273 «О противодействии коррупции»;
 2. дополнен официальный сайт учреждения разделом «Противодействие коррупции»;
 3. мероприятия по антикоррупционной направленности, как среди сотрудников учреждения, так и с вновь принимаемыми работниками;
- при заключении трудового договора в обязанностях работника (пункт 4.2.10 трудового договора) отражено:
 - соблюдать законодательство о противодействии коррупции, не совершать коррупционных правонарушений и уведомлять непосредственного начальника и Работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры (в рамках своих должностных обязанностей) по предупреждению

коррупции, в том числе выполнять рекомендации по противодействию коррупции, содержащиеся в Кодексе этики и служебного поведения сотрудников СПб ГБУЗ ГП 78.

4. назначены ответственные лица за профилактику противодействия коррупции в учреждении;
 5. создана комиссия по противодействию коррупции;
 6. разработано положение о комиссии по противодействию коррупции в учреждении;
 7. утвержден приказом главного врача список коррупционно-опасных должностей учреждения;
 8. контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с договорами (контрактами) для нужд бюджетного учреждения;
 9. ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации, связанной с размещением заказа для нужд бюджетного учреждения;
 10. анкетный опрос родителей (законных представителей) организации «Удовлетворенность качеством образования»;
- анализ телефонных звонков по телефону и личных обращений к директору и заместителям директора на предмет проявлений коррупции.

В своем выступлении Андреева Т.В.. отметил, что лицами, ответственными за проведение работы по профилактике коррупционных правонарушений соответствующая работа проводится планомерно и систематически. Регулярно вопросы по профилактике коррупционных правонарушений рассматриваются на производственных совещаниях, конференциях, ежегодно в рамках единых дней по борьбе с коррупцией. Работа по профилактике коррупционных правонарушений проводится с сотрудниками учреждения. В холлах учреждения оформлены тематические информационные стенды, на которых размещены соответствующая информация, памятки, модели коррупционных схем и т.д.

Результатом данной работы является отсутствие коррупционных преступлений среди работников учреждения в период 2021 года.

В обсуждении информации приняли участие члены комиссии, которые отметили, регулярность и результативность проводимой работы по профилактике коррупционных правонарушений.

Решили:

Информацию об итогах реализации за 2021 г. плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021 г. принять к сведению.

По второму вопросу выступили: Зеленова А.В.- заместитель директора по АХР. Доводит до сведения следующую информацию: на стендах учреждения имеется вся необходимая информация, актуализированная на сегодняшний день.

Решили: Продолжить контроль за размещением актуальной информации на стендах учреждения.

По третьему вопросу выступили: Хабибуллин Р.Р. - председатель профкома ЦДТ «Олимп», зав. отделом. Доводит до сведения следующую информацию – Чадаева Флюра Гаяутдиновна работает в должности костюмера. Чадаев Михаил Николаевич работает в должности рабочего. В соответствии с ч.1 ст.10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). К личной заинтересованности, в том числе, относится нахождение в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей) с подчиненными работниками. Согласно ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, к числу которых, в частности, относится предотвращение и урегулирование конфликта интересов. Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» закреплён запрет совместной работы близких родственников в одной и той же государственной, муниципальной организации или ее обособленном подразделении, если их работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. Рассмотрев функциональные обязанности сделаны выводы, что нет непосредственной подчиненности или подконтрольности.

Следовательно, конфликт интересов не возникает, установленные антикоррупционным законодательством запреты не нарушены.

РЕШИЛИ:

1. Информацию докладчика принять к сведению.
2. Признать, что при исполнении должностных обязанностей рассматриваемыми работниками Учреждения конфликт интересов отсутствует.

Председатель комиссии:  Т.В.Андреева

Секретарь комиссии:  Н.Н. Дерябина